

EXPLIZITE INDIKATOREN DER AGILEN REIFE

| KERNASPEKT | EBENE A | EBENE B | EBENE C | EBENE D | |
|---|---|---|---|--|--|
| Aneignung Agiler Methoden I | Es wurden bereits intern agile Methoden ausprobiert. 1.A <input type="checkbox"/> | Die Führungskräfte und Teams wurden in agilen Methoden geschult. 1.B <input type="checkbox"/> | Es wurden interne ProzessbegleiterInnen ernannt (z.b. Scrum Master). 1.C <input type="checkbox"/> | Ein eigenes agiles Rahmenmodell wurde entwickelt und implementiert. 1.D <input type="checkbox"/> | |

IMPLIZITE INDIKATOREN DER AGILEN REIFE

| | | | | | |
|-------------------------------------|---|--|---|---|--|
| Selbstorganisation II | Die Beschäftigten haben viel Eigenverantwortung in Erfüllung ihrer Aufgaben. 2.A <input type="checkbox"/> | Jedes Team definiert selbst seine Ziele um einen Beitrag zum Gesamtziel zu leisten. 2.B <input type="checkbox"/> | Jedes Team reagiert schnell und wirksam auf Veränderungen von innen und außen. 2.C <input type="checkbox"/> | Alle Führungs- und Fachkräfte begegnen sich wertschätzend und auf Augenhöhe. 2.D <input type="checkbox"/> | |
| Wertorientierung III | Alle Teams sind auf den maximalen KundInnennutzen fokussiert. 3.A <input type="checkbox"/> | Die Leistungen werden kontinuierlich weiterentwickelt. 3.B <input type="checkbox"/> | Die Prozesse werden regelmäßig reflektiert und angepasst. 3.C <input type="checkbox"/> | Fehler werden als Lerngewinn genutzt und nicht bestraft. 3.D <input type="checkbox"/> | |
| Klarheit IV | Sinn, Zweck und Ziele der Organisation sind allen bekannt und klar. 4.A <input type="checkbox"/> | Jedes Team vergibt klar definierte und transparente Rollen. 4.B <input type="checkbox"/> | Jedes Team hat klar definierte und transparente Prozesse. 4.C <input type="checkbox"/> | Das Fachwissen wird regelmäßig und für alle zugänglich geteilt. 4.D <input type="checkbox"/> | |