

# EXPLIZITE INDIKATOREN DER AGILEN REIFE

KERNASPEKT	EBENE A	EBENE B	EBENE C	EBENE D	
<b>Aneignung Agiler Methoden</b>  I	Es wurden bereits intern agile Methoden ausprobiert.  1.A <input type="checkbox"/>	Die Führungskräfte und Teams wurden in agilen Methoden geschult.  1.B <input type="checkbox"/>	Es wurden interne ProzessbegleiterInnen ernannt (z.b. Scrum Master).  1.C <input type="checkbox"/>	Ein eigenes agiles Rahmenmodell wurde entwickelt und implementiert.  1.D <input type="checkbox"/>	

# IMPLIZITE INDIKATOREN DER AGILEN REIFE

<b>Selbstorganisation</b>  II	Die Beschäftigten haben viel Eigenverantwortung in Erfüllung ihrer Aufgaben.  2.A <input type="checkbox"/>	Jedes Team definiert selbst seine Ziele um einen Beitrag zum Gesamtziel zu leisten.  2.B <input type="checkbox"/>	Jedes Team reagiert schnell und wirksam auf Veränderungen von innen und außen.  2.C <input type="checkbox"/>	Alle Führungs- und Fachkräfte begegnen sich wertschätzend und auf Augenhöhe.  2.D <input type="checkbox"/>	
<b>Wertorientierung</b>  III	Alle Teams sind auf den maximalen KundInnennutzen fokussiert.  3.A <input type="checkbox"/>	Die Leistungen werden kontinuierlich weiterentwickelt.  3.B <input type="checkbox"/>	Die Prozesse werden regelmäßig reflektiert und angepasst.  3.C <input type="checkbox"/>	Fehler werden als Lerngewinn genutzt und nicht bestraft.  3.D <input type="checkbox"/>	
<b>Klarheit</b>  IV	Sinn, Zweck und Ziele der Organisation sind allen bekannt und klar.  4.A <input type="checkbox"/>	Jedes Team vergibt klar definierte und transparente Rollen.  4.B <input type="checkbox"/>	Jedes Team hat klar definierte und transparente Prozesse.  4.C <input type="checkbox"/>	Das Fachwissen wird regelmäßig und für alle zugänglich geteilt.  4.D <input type="checkbox"/>	